**Bhavisya: Rapport de mission**

**Corinne Giroud- Simon Darioli**

 **19-31 juillet 2015**

**I Suites du tremblement de terre (aide immédiate) :**

 **bilan**

**Aide alimentaire/logements loués**

* **Petit bilan des actions entreprises avec Ravi Chawal et Prakash : constructions provisoires**

- En avril et début mai, la priorité de Ravi et Melinda a été la distribution d’aide immédiate : riz/ eau, etc…

- Au mois de mai et juin, avant son départ en Indonésie, Ravi Chawal et son groupe on construit 15 shelters de taule et bambou dans les alentours de Bhaktapur et les villages de la vallée.

- Prakash Moktan et Lalah en ont a fait de même dans le village de Prakash, gravement endommagé : 27 contructions

- La procédure de réalisation a été la même pour les deux groupes : Visite, évaluation des besoins, sélection des familles les plus démunies, achat et acheminement du matériel, construction avec la participation des habitants.

- De même le coût moyen des constructions a été identique : 150 dollars par unité.

L’argent versé a été progressivement libéré selon les instructions données.

* **logements loués à Bhaktapur**

Six familles ont été relogées. Bhavisya s'est chargé des garanties pour six mois avec l'engagement des bénéficiaires à trouver les solutions pour la suite.

Deux nouvelles demandes sont en cours pour des familles dont un ou plusieurs enfants est/sont accueillis en foyer de jour à Satprayas, spécialisé dans l'accompagnement d'enfants lourdement handicapés. Leur situation est en cours d'évaluation.

les sont dégagées, quelques restaurants, commerces et guest houses ont rouvert leurs portes..et nous croisons chaque jour une dizaine de touristes (rien, mais c'est un début..) dont un groupe de japonais équipés d'appareils photos...et de casques de chantier, ce qui faisait sourire les népalais, et nous aussi!
Mais dès qu'on lève les yeux ou qu'on sort des rues principales de la vieille ville, les bâtiments endommagées ou détruits ne se comptent plus, pas plus que les tentes et abris de taule qui occupent les places et les terrains aux abord de la ville..
Mais, sauf dans le quartier de Dattatraya, le plus touché où planent encore des regards fermés et un air de désolation, il y a partout une incroyable envie "de revenir à la normale" de sourire, d'affirmer comme une volonté, un espoir ou une incantation "que la vie continue, qu'il faut reconstruire...et que les touristes reviendront!"
Toutes les activités de Bhavisya ont repris leurs cours et des déroulent bien, et les nouveaux projets pourront se mettre en place dans un avenir rapproché. Il seront tous opérationnels cet automne ou à la fin de l'année.:
- Centre de jour Satprayas rouvert (20 à 25 enfants avec handicap accueillis chaque jour)
- Programme de formation professionnelle école ateliers (en cours)
- programme de formation ( ateliers + cours de langue et maths privés) :fin 2015
- Forrmation de jeunes adultes avec la Fondation Rabindra Puri (septembre 2015)
- Soutien à l'emploi avec entreprises ( août 2015 . Une personne a déjà pu bénéficier d'un engagement
- Shop Bhavisya avec les artisans (octobre 2015)
Bhavisya a engagé un nouveau collaborateur pour le développement des nouveaux projets à Bhaktapur, Ravi Chawal. Il avait déjà été très actif après le tremblement de terre pour organiser la distribution de secours et la construction de maisons provisoires en taule et bambou dans les villages. Son groupe de jeunes et celui de Salah et Prakash ont pu réaliser à ce jour 37 constructions.
Bhavisya continue à intervenir ponctuellement pour des actions de soutien urgent à des familles en grande difficulté mais la priorité est aujourd'hui de relancer les projets de formation et les possibilités de développement d'emploi..
En résumé, des problèmes énormes à résoudre pour tout le pays, et aussi beaucoup de lueurs d'espoirs.
A notre mesure et avec votre soutien, Bhavisya apporte sa contribution pour qu'ils deviennent une réalité..Merci

**II Situation de reprise des activités de Satprayas**

30 enfants inscrits Fréquentation journalière : 20 à 25 enfants (confirmée par Geeta et aussi Prakash)

On peut donc dire que le centre a repris une activité « normale » et fonctionne bien. Nous avons pu le vérifier lors de notre visite au centre et aussi dans les discussions avec Geeta et Rajani. Bhavisya contribue au fonctionnement, aux transports en cas de nécessité et aux modalités de prises en charge pour éviter les exclusions lors de procédures d'admission.

La situation de six enfants et leurs familles, est en cours d'évaluation.

* Coordination Satprayas/O’Brien/Bhavisya : Afin d'éviter doublons et/ou triangulations, le système de financement de Bhavisya est coordonné avec celui apporté par Stephen O'Brien, soutien de la première heure, qui travaille sur les mêmes bases que nous. Un renforcement de cette coordination est en cours.
* **Supervision Physio :** Renuka a cessé son activité de soutien/supervision car elle n’a plus de temps. Un nouveau physio a été trouvé aux mêmes conditions
* Supervision logopédie : tout va bien.
* **Supervision médicale :** Nous avons demandé à Rajani d’examiner la possibilité de mettre en place une supervision médicale (1/2 journée par mois) Plusieurs enfants handicapés sont dans une situation sociale précaire et leur parents n’iront pas consulter un médecin. Par mail, Rajani nous a informés qu’elle a pu trouver un pédiatre qui travaille aussi dans une institution pour enfants et qui se dit prêt à l'assumer pour 2'500 Rs/mois. Bhavisya a donné son accord.

**III Situation actuelle de la reprise des formations de base en 3 ans**

**Sanu (textiles et nepali papercraft) :** Maya (2ère année Cap Népal) et Sunita continuent à travailler. Sunita fait actuellement partie du staff de l’entreprise. Maya envisage de partir.

**Shilpakar (bois)**  :Pabitra (1ère année) et sa cousine en essai (les 2 signalés et proposés par Cap Népal) vont bien. Urmilla qui était revenue comme ouvrière est repartie à Jhapa définitivement après le tremblement de terre, bouclant la formation avec un travail à la clé.

**Ramesh (poterie)** : 2 filles de Bhaktapur (1ère année, venues par Laxmi, la housemother) logent à l’appartement. Situation familiale très difficile. Une des filles vient d’une famille de potiers. Pour Ramesh elles vont vont bien pour le moment et sont motivées.

**Maddhu (tankas, peinture) :** Bikas(fin 1ère année, PA Népal), Sunjita (Bhaktapur 1ère) , Anjali (Bhaktapur, 1ère, venue par Laxmi). Sunjita et Anjali logent toutes deux à l’appartement. Les trois vont très bien.

Total : 8 (7 si Maya part) jeunes ont recommencé la formation. Ceux de Nuwakot que Niranjan avait présentés ne veulent plus revenir suite au tremblement de terre parce que les familles considèrent Bhaktapur comme une ville dangereuse. Nirajan a déclaré qu’il en trouverait rapidement d’autres intéressés. A voir…

**8 – 9 places encore disponibles (y compris pour Nuwakot). Selon les intérêts des 4 entreprises et ce qui se passera pour les programmes court et de soutien à l’emploi, ce nombre de places libres pourrait être vite réduit. Ce n’est pas trop important, l’appartement disposant de 4 places libres en le réaménageant (déplacement de la cuisine dans une des chambres et séparation de la grande pièce en 2.**

**Constat**: Actuellement 8 jeunes dont 3 via Cap Népal, 4 de Bhaktapur (venues par notre réseau) et 1 de PA Nepal.

**IV Collaboration avec PA Nepal**

Nombre de questions sont encore en attente de réponses : Dans l'esprit d'un développement durable du projet, quelle est la plateforme commune aux deux partenaires (Indira pour PA Nepal et Bhaviysa) qui permettrait de consolider le projet auquel nos masters souhaitent continuer à collaborer? Faut-il recentrer le recrutement sur Bhaktapur (logique de la distance sans déracinement des jeunes) et donc en partie hors PA Nepal ? Quelle forme de collaboration doit prendre forme avec PA Nepal, voire, avec d'autres organismes, dans une voie mixte?

PA Nepal reste notre référence au Népal. Il est clair que cette collaboration a ouvert tous les accès à Bhavisya depuis sa constitution.

Dans l’immédiat, d’autres points d’ancrages, par les nouveaux projets, nous apportent de nouvelles clés.

Sur le terrain, Sunita assume très bien son travail. Elle a une bonne relation avec la housemother et les jeunes. Elle connait très bien les Shilpakar et Maddhu et est la seule collaboratrice de PA Nepal à être en contact avec Satprayas. Par ailleurs, la tenue des comptes est tout à fait satisfaisante et nous n’avons eu aucun problème durant le contrôle. A toutes les questions elle pouvait immédiatement donner la réponse et sortir le justificatif de paiement. Sunita est d’une honnêteté et d’une loyauté exemplaire. Compte tenu de son engagement ainsi que de sa fiabilité, nous avons pris la décision d'augmenter son salaire.

**V Suites du tremblement de terre (nouveaux projets)**

1. **Formation** Reprise du concept pour jeunes de 16-18
* Intégration en entreprise + salaire payés par Bhavisya.
* Horaire : 6 x 7 h semaine soit 30 h en atelier et 12 h de cours, le matin ou le soir
* Cours d’appui : Nepali, anglais, maths :4x 3 h par semaine
* Nombre de jeunes 4 à 6 en phase expérimentale
* Provenance des jeunes Bhaktapur (+ villages, mais sans assurer d’hébergement. Ils doivent pouvoir loger dans leur famille)
* Durée de la formation : 1 an
* Budget mensuel

 - enseignement 6’000 Rs/mois

 - loyer (Estimation 3'000 Rs/mois)

 - matériel (Estimation 2'000 Rs)

 - management : organisation, construction du programme, sélection des jeunes, suivi jeunes et enseignants, contacts avec Bhavisya et entreprises: 6’000 Rs

Total : 17’000 Rs /mois

* + le mari de Geeta, Om Krishna Sakha est prêt à suivre et coordonner le projet avec préparation d'un concept. Il pourrait par la suite en assumer la responsabilité et donner certains cours (math + nepali).
	+ préparation du concept en collaboration avec Niranjan et les masters. Validation du concept par Bhavisya (y c. sélection candidats, engagement des profs, locaux, matériel, etc)
	+ démarrage du projet. Salaire mensuel pour management : 6'000 Rs mois + 1500 par cours donné
* Responsabilité du concept : Niranjan + Om Krishna
* Chef de projet : Om Krishna
* Contact entreprises : Niranjan + Ravi
* Présélection des jeunes : Niranjan et Om Krishna. Possibilité pour Ravi de leur soumettre des propositions d’admission
* Décision d’admission : comité Bhavisya
* Financement : Bhavisya
* Si tout se passe bien, le programme pourra débuter en octobre, après Dassein. Ravi et Om sont déjà en contact et ont commencé à discuter de la préparation. Ravi est chargé de la recherche des entreprises partenaires
1. **Collaboration avec la fondation de Rabindra Puri (RP Puri Foundation)**
* Poursuite des discussions de 2014 et 2015
* Intégration de 4 à 6 jeunes dans le programme de formation de Banepa
* Cible : Jeunes de 17 à 20 ans. 4 à 6 jeunes dans une phase expérimentale
* Métiers : Bois, pierre, cuivre, peinture de construction
* Durée de formation : 1 an
* Garantie d’emploi au terme de la formation. Salaire 12'000 Rs/mois
* Début du projet : à coordonner avec le début des formations RP Puri. Il devait déjà démarrer en avril, mais il y a eu le tremblement de terre..
* Coût par jeune pour Bhavisya:
* - 1er trimestre : 21'000 Rs
* - 2ème trimestre : 12'000 Rs
* - 3ème trimestre : 0 Le jeune reçoit 3'000 Rs/mois de la RP Foundation
* - 4ème trimestre : 0 Le jeune reçoit 6'000 Rs/mois de la RP Foundation
* Responsabilité de la mise en place : Niranjan + Ravi
* Recherche de candidats : Niranjan, Ravi
* Financement : Bhavisya
* Nous avons rencontré Rabindra Puri avec Ravi. Il a été convenu de chercher un premier groupe de 4 à 6 jeunes pour débuter la formation au 15 septembre. Convenu aussi avec Ravi et Niranjan que la priorité serait donnée à des jeunes de PA Nepal en raison de la possibilité d’hébergement à Panauti par la RP Puri Foundation.
1. **Soutien à l’emploi**
* Objectif : faciliter l’emploi auprès d’entreprises artisanales de Bhaktapur

de 10-15 jeunes (20-30 ans) en situation défavorisée, ou de parents sont les enfants sont dans le projet Bhavisya ou de Satprayas Entreprises : Sanu + Shilpakar + Ramesh + autres entreprises à trouver, via Sanu et Ravi Chawal.

* Concept : remboursement partiel et dégressif du salaire à l’employeur durant une année
* 4 mois : 70%
* 4 mois : 50%
* 4 mois : 30%
* Contrat d’un an avec l’employeur, l’employé et Bhavisya. Prévoir les modalités de rupture par l’employeur ou l’employé. La marge de manœuvre est faible, mais a question doit être abordée.
* Salaire : 6'500 à 8'000 Rs/mois, selon la branche.
* Responsables de projet
* Contacts entreprises : Sanu
* Gestion finances : Sanu
* Recherche candidats : Robby Chawal
* Admissions candidats : comité Bhavisya
* Dans ce projet, le rôle de Sanu est primordial de par sa connaissance des entreprises et son autorité sur Bhaktapur. Il n’interviendra cependant pas directement dans le suivi ordinaire. C’est la raison pour laquelle Ravi Chawal sera à sa disposition pour l’exécution des tâches.
* Sanu nous a mis en garde sur la nécessité de trouver des entreprises honnêtes. Il nous a montré comment, avec l’accord de l‘employé une entreprise pouvait facilement faire de la sur facturation.
* Sanu apprécie beaucoup Ravi qu’il considère comme compétent et honnête.
* Une première employée a pu être engagée chez Sanu par le biais de ce programme. Selon information reçue après notre retour 6 autres personnes ont commencé à travailler, 3 dans une entreprise artisanale de plots de construction et 3 dans une entreprise de papier artisanal.
1. **Shop BHAVISYA**
* Suite du projet shop en coopérative avec les 4 masters
* Ouverture : octobre 2015 (si possible) ou printemps 2016
* Local : voir si le 2ème local visité est encore utilisable. Si non en chercher un autre bien situé
* Loyer : Max 30'000 Rs /mois
* Articles en dépôt des masters
* Responsabilité générale : Sanu (concept, prix, discussions avec les masters )
* Responsable du Shop : Ravi Chawal (contrat. Voir plus loin)
* Organisation du travail
* Gestion sur instructions de Sanu
* Présence selon horaires à déterminer (Prakash en remplacement)
* Promotion de Bhavisya
* Aide gérant : Prakhas
* Finances : Gestion par Sanu pour Bhavisya, sauf pour le salaire de Ravi, pris en charge directement par Bhavisya.
1. **Réseau vente en Suisse**
* Contact et discussion avec les 4 masters (prix, modalités de fonctionnement)
* Organisation de l’exportation (Sanu)
* Etablissement d’une base de catalogue.

Attention : présenté comme une idée qui ne se concrétisera que lorsque nous aurons développé le réseau de vente en Suisse. Ne pas créer d’attentes irréalistes.

**Note pour l’ensemble des nouveaux projets**

Les masters se sont tous montrés très intéressés par l’ensemble des nouveaux projets. Ils ont été présentés en nepali et en newari par Ravi.

Pour la formation, le shop et l’exportation, tous sont d’avis qu’il serait bien d’ajouter un **bijoutier** aux 4 masters. Remarque de Sanu : A Bhaktapur, il y a plusieurs bijoutiers, et certains sont bons. Le plus difficile c’est d’en trouver un honnête. Il se charge de voir qui pourrait être contacté.

Nous avons eu aussi des suggestions/**demandes de participer au réseau Bhavisya** de la part de Rita Pradhan qui souhaite relancer son activité de tricotage/tissage avec un réseau de femmes, et aussi du copain du frère de Ravi qui a une entreprise.

Pour éviter de partir dans tous les sens, nous avons posés quelques règles.

1. Bhavisya ne finance pas les investissements liés à la création d’entreprises mais collabore avec des entreprises existantes.
2. La mission première de Bhavisya n’est pas le business mais la formation et l’emploi. En conséquence, la participation d’une entreprise aux activités commerciales du shop et de l’exportation n’est possible que si, au préalable, existe une collaboration avec Bhavisya en matière de formation professionnelle ou d’engagement de jeunes en recherche d’emploi présentés par Bhavisya.
3. Lorsqu’une collaboration a été formellement établie et concrétisée, la porte du Shop ou de l’export peut être ouverte, dans le cadre des règles établies.

**Financement**

Les nouveaux projets seront financés via Sanu, sur un compte d'exploitation utilisé exclusivement pour Bhavisya :

* Programme court (atelier cours privés)
* Programme Rabindra Puri (RP Foundation)
* Soutien à l’emploi
* Shop

Au 21 juillet, la situation du compte pour Bhavisya auprès de Sanu se présentait comme suit :

Versement cash remis par Melinda (enveloppes) 27.05.2015 125'000 Rs

 ./. Versement Ravi 7.06.2015 100'000 Rs

 ./. Versement Geeta 15.06.2015 250000 Rs

Solde  **0 Rs**

Versements banque par Bhavisya 23.06.2015 219'360 Rs

 23.06.2015 19'582,20 Rs

 1.07.2015 269'700 Rs

Total **508'642,20 Rs**

./. Versement Prakash 100'000 Rs

 ./. Versement Ramesh 18'000 Rs

 ./. Versement Prakash 100'000 Rs

 ./. Versement Prakash 70'000 Rs

Total **288'000 Rs**

Solde disponible au 21.07.2015 **220'642,20 Rs**

Montants à Verser à Ravi en août selon ordre Bhavisya (Simon Darioli)

* Famille Rabina (Satprayas) matériel de cuisine +tapis de sols 6'500 Rs
* 2 shelters pour les familles des filles c/o Ramesh 30'000 Rs
* Concept formation Om Krishna 5'000 Rs
* Salaire Ravi juillet 10'000 Rs
* Salaire Ravi août 15’000 Rs

Total I **66'500 Rs**

* Achats posters Masa Ito 10 x 10 pces et tissus pour portes 5 pce 33'750 Rs

Total des montants engagés **100'250 Rs**

**Solde disponible au 1.08.2105 120'392,20 Rs**

**Contrat Robby Chawal**

Mandat :

* Recherche d’un local (avec Sanu) et Gestion du Shop
* Recherche d’entreprises et de candidats participant au programme emploi/cours privés (Avec Niranjan)
* Développement du réseau emploi : recherche d’entreprise et de participants (Avec sanu et Niranjan)
* Recherche de candidats pour RP Puri foundation (avec Niranjan)
* Suivi des aides consécutives au tremblement de terre (sur demande Bhavisya)
* Evaluation de nouvelles demandes sur requête de Bhavisya.

Vu le peu de disponiblités de Niranjan et sa méconnaissance de Bhaktapur, Ravi pourrait être notre tête de pont à Bhaktapur, en collaboration avec Sanu. Il ne pourra donc pas être en permanence au shop, ce qui serait de toute façon impossible 7/7 jours semaine.

C’est la raison pour laquelle nous avons convenu de l’engagement de Prakash (qui construit actuellement des maisons provisoires dans son village avec Bhavisya) comme aide, avec le salaire d’un shopkeeper débutant (6'000 Rs/mois). Prakash est d’accord.

Ceci nous permettra de mettre progressivement en place une organisation autonome de PA Nepal pour tous les projets qui sortent du cadre de la formation des jeunes et du financement de Satprayas.

* **Salaire : 15'000 Rs /mois (équivalent d’un enseignant en école privée ou d’une infirmière avec expérience) Pour le mois de juillet un salaire de 10'000 Rs lui sera versé**
* **Début de l’engagement : 21 juillet 2016**

Ravi a donné son accord. La réaction des masters et de Niranjan à l’engagement de Ravi a été très positive et unanimement saluée comme une bonne décision. Pour sa part Ravi est entré avec beaucoup d’enthousiasme et d’efficacité dans son nouveau rôle

**Organisation générale du projet/responsabilités**

**A Bhavisya programme de formation de base**

**Indira Ranamagar (fondatrice et présidente de PA Nepal)**

* Information sur les développements du projet **OK**
* Confirmation de la poursuite de la collaboration **OK**

**Niranjan Kathri (payé via PA Nepal)**

20'000 + 3000 déplacement moto. Pas de changement pour le moment.

Mandat :

* Supervision générale des activités
* Suivi scolaire et professionnel des jeunes du projet de base (14-16 ans)
* Supervision Satprayas (visites de contrôle)
* Participation au concept de formation pour jeunes de 16-18 ans + recherche candidats
* Contact avec Rabindra Puri et Ravi pour le développement de la collaboration avec RP Foundation (formation et emploi) + recherche candidats de PA Nepal

Rappelé :

* Temps de présence à Bhaktapur (2x par semaine minimum)
* Sélections de nouveaux jeunes : Bhaktapur ? Nuwakot ? Cap Nepal ? PA Nepal ?
* Pour sa demande d’examiner la possibilité d’une voie école à plein temps et cours de fin de journée pour l’artisanat, il a été convenu de renvoyer la question à la rentrée d’avril 2016. Pour les 14 ans…
* Possible chez Maddhu qui est intéressé
* Pas possible chez Sanu
* Difficile chez Ramesh et Shilpakar
* ATTENTION à rester dans les buts de l’association (formation à l’emploi).

**Sunita Manandhar (payée via PA Nepal)**

4'000 + déplacements bus : Salaire augmenté à 7'000 Rs

Mandat

* Paiement des masters et de la house mother (Laxmi)
* Paiement du loyer appartement + factures (nourriture +autres frais)
* Paiement des 43'500 Rs mensuels à Satprayas après feu vert de Melinda)
* Collecte et transmission des factures pour la compta de PA Nepal

Réglé :

* Confirmation et valorisation de son rôle

**Laxmi (payée via PA Nepal)**

Salaire 5'500 Rs (salaire à réajuster après le temps d’esai)

Mandat :

* Suivi des jeunes à l’appartement
* 5 h00 Lever + petitdéjeuner
* 10 h 30 Préparation Dal Bath
* 18 h Contrôle rentrée + instructions pour le repas

Réglé :

* Evaluation des premiers mois d’activité

A régler :

* Confirmation de son mandat (Salaire ??? 6'000 ? 7'000 ? 7'500 ?)

**Masters (3 payés via PA Nepal selon contrat Bhavisya / 1 gratuit)**

Mandat :

* Formation professionnelle 5 j / semaine 12 h- 17 h
* Evaluation de l’activité avec Niranjan
* Information immédiate de Laxmi et Niranjan en cas d’absences.

**Satprayas**

**Stephen O’Brien,** co-sponsor de Satprayas : **il faudra lui communiquer l’ensemble des points discutés avec Satprayas et confirmer les modalités de collaboration pour éviter les triangulations.**

**Rajani/Geeta**

Réglé

* Confirmation de la modification du salaire
* Confirmation du versement de 2'000 Rs mensuels pour achats
* Accord pour la supervision médicale (2'500 Rs/Mois)
* Refus d’augmentation des salaires des physios
* Etablissement d’une nouvelle grille pour les transports

Arbaz, le 3 août 2015 Simon/Corinne/ch